



# ITA ONLINE 2024

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของโรงเรียนฮอดพิทยาคม  
**ประจำปีงบประมาณ 2567**

รายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงาน

- แสดงผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน  
หน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.2566



# 035

โรงเรียนฮอดพิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

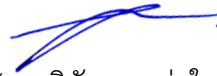
รายงานผลการดำเนินการ  
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
โรงเรียนฮอดพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

โรงเรียนฮอดพิทยาคม อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

## คำนำ

การขับเคลื่อนโรงเรียนฮอดพิทยาคมเป็น "โรงเรียนสุจริต" โดยการนำของนายวินัย บุญชุ่มใจ ผู้อำนวยการโรงเรียนฮอดพิทยาคม มีจุดประสงค์ เพื่อสร้างความตระหนัก ความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ให้ทำงานด้วยคุณธรรม และโปร่งใส ใส่ใจการให้บริการ และการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานฉบับนี้ เป็นการสรุป การดำเนินงานช่วง 10 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2567 คือ เดือนตุลาคม 2566 ถึง เดือนกรกฎาคม 2567 ซึ่งกิจกรรมการดำเนินงานต่าง ๆ เป็นการดำเนินการ หรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญ กับการปรับปรุงพัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส โรงเรียนฮอดพิทยาคมได้ดำเนิน กิจกรรมด้วยการบูรณาการ และสรุปผลการดำเนินกิจกรรม เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการพัฒนา ปรับปรุง การทำงานของโรงเรียนฮอดพิทยาคมให้เป็น "โรงเรียนสุจริต" ที่ยั่งยืนต่อไป



(นายวินัย บุญชุ่มใจ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนฮอดพิทยาคม

กรกฎาคม 2567

## หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรม โดยใช้ ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมิน และแนวทางในการพัฒนา และยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม และที่ผ่านมาพบว่าหลายหน่วยงานนำการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปเป็นกรอบในการพัฒนา และยกระดับการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน ให้เข้าถึงการบริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรมผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน มีการประกาศขั้นตอน และระยะเวลาในการให้บริการอย่างชัดเจน นอกจากนี้ ในด้านบริหารจัดการในหน่วยงาน ก็ยังพบว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการป้องกันในประเด็นที่อาจเป็นความเสี่ยง หรือเป็นช่องทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถยับยั้งการทุจริต หรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเท่าทันสถานการณ์ ซึ่งเมื่อหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศมีการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในลักษณะดังกล่าว ก็จะทำให้การทุจริตในภาพรวมของประเทศลดลงได้ในที่สุด ตลอดจนยังผลักดันให้เกิดทิศทางการพัฒนา และปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานในภาพรวมของประเทศให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอีกด้วย

เพื่อให้การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ.2567 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โรงเรียนฮอดพิทยาคม จึงได้จัดทำรายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ.2566) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนหอศุภพิทยาคม

ตารางคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์  
ประจำปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
<b>คะแนนด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</b>		<b>29.44</b>
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.79
2	การใช้งบประมาณ	96.81
3	การใช้อำนาจ	99.15
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	97.65
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.22
<b>คะแนนด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT 1)</b>		<b>14.94</b>
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.73
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00
8	การปรับปรุงการทำงาน	100.00
<b>คะแนนด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT 2)</b>		<b>14.94</b>
6	คุณภาพการดำเนินงาน	94.72
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.74
8	การปรับปรุงการทำงาน	92.74
<b>คะแนนด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>		<b>14.01</b>
9	การเปิดเผยข้อมูล	95.00
	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	100.00
	9.2 การบริหารงาน	100.00
	9.3 การบริหารเงินงบประมาณ	100.00
	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	75.00
	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	93.75
	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	87.50
	10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00
<b>คะแนนเฉลี่ย</b>		<b>96.13</b>

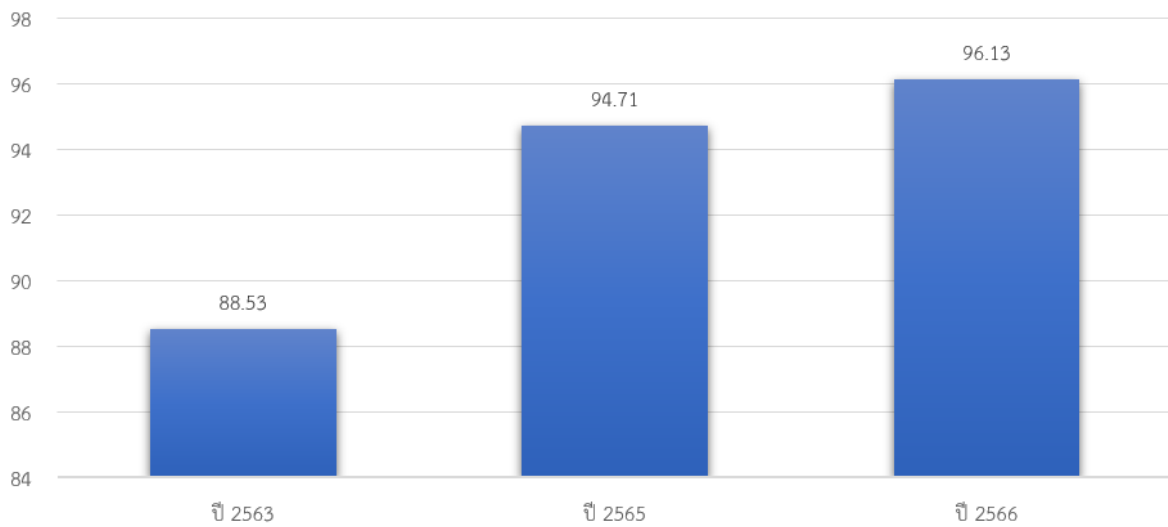
ภาพรวมระดับสถานศึกษา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่  
ลำดับ 1. โรงเรียนหอดพิทยาคม  
คะแนนที่ได้ 96.13 ระดับ AA

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	เครื่องมือ	คะแนนเครื่องมือ	ค่าน้ำหนัก	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.79	IIT	98.12	30	29.44
2	การใช้งบประมาณ	96.81				
3	การใช้อำนาจ	99.15				
4	ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	97.65				
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.22				
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.73	EIT(1)	99.58	15	14.94
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00				
8	การปรับปรุงการทำงาน	100.00				
6	คุณภาพการดำเนินงาน	94.72	EIT(2)	93.40	15	14.01
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.74				
8	การปรับปรุงการทำงาน	92.74				
9	การเปิดเผยข้อมูล	95.00	OIT	94.38	40	37.75
9.1	ข้อมูลพื้นฐาน	100.00				
9.2	การบริหารงาน	100.00				
9.3	การจัดซื้อจัดจ้าง	100.00				
9.4	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	75.00				
9.5	การส่งเสริมความโปร่งใส	100.00				
10	การป้องกันการทุจริต	93.75				
10.1	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	87.50				
10.2	มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00				
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน						
ระดับผลการประเมิน (Rating Score)						AA



- 99.79 1. การปฏิบัติหน้าที่
- 96.81 2. การใช้งบประมาณ
- 99.15 3. การใช้อำนาจ
- 97.65 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 97.22 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 96.73 6. คุณภาพการดำเนินงาน
- 96.37 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 96.37 8. การปรับปรุงระบบการทำงาน
- 95.00 9. การเปิดเผยข้อมูล
- 93.75 10. การป้องกันการทุจริต

ภาพรวมผลคะแนน ITA ปี 2563 ปี 2565 และ ปี 2566



ผลการประเมินระดับคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ของโรงเรียนฮอดพิทยาคม มีค่าคะแนนเท่ากับ **96.13** คะแนน อยู่ใน **ระดับ AA** มีรายละเอียดดังนี้

1. ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียนฮอดพิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ได้คะแนน **96.13** คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ AA (Excellence)** โดย ตัวชี้วัดที่ **1. การปฏิบัติหน้าที่** ได้คะแนนสูงสุด **99.79** คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่นๆ คือ ตัวชี้วัดที่ **10. การป้องกันการทุจริต** ได้คะแนน **93.75** คะแนน

2. การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนฮอดพิทยาคม เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสถานศึกษา ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสถานศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลของสถานศึกษา

3. โรงเรียนฮอดพิทยาคม ได้คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ AA จำนวน 9 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 90 และมีผลคะแนนการประเมินผลการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ A จำนวน 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 10

#### การดำเนินงานตามมาตรการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสถานศึกษา

โรงเรียนฮอดพิทยาคม ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนฮอดพิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ได้คะแนน **96.13** คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ AA (Excellence)** โดย ตัวชี้วัดที่ **1. การปฏิบัติหน้าที่** ได้คะแนนสูงสุด **99.79** คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ **10. การป้องกันการทุจริต** ได้คะแนน **93.75** คะแนน ทางโรงเรียนฮอดพิทยาคม จึงได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อน ดังต่อไปนี้

1. โรงเรียนได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน และผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน ตามคำสั่งที่ 155/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีการศึกษา 2567 เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างชัดเจน และต่อเนื่อง

2. นิเทศกำกับติดตามบุคลากรในสังกัดทุกคน ทุกกลุ่มงาน เพื่อชี้แจง สร้างความเข้าใจ เป้าหมายของการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของโรงเรียนฮอดพิทยาคม สร้างความร่วมมือในการจัดทำเอกสารเชิงประจักษ์ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน 35 ข้อ และร่วมขับเคลื่อนผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ให้ได้คะแนน อยู่ในระดับคุณภาพ **AA (Excellence)**

3. จัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (รายไตรมาส) และนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงเรียนอย่างต่อเนื่อง

4. ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการกำกับติดตามการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และรายงานต่อผู้บังคับบัญชา



5. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนฮอดพิทยาคม (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน

6. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของโรงเรียนฮอดพิทยาคม

7. จัดทำประกาศตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในโรงเรียน

8. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนฮอดพิทยาคม (ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ) พร้อมนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) (ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ) และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงเรียนฮอดพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

9. แนวทางการดำเนินงาน และการสร้างจิตสำนึกในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ของโรงเรียนฮอดพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ผ่านช่องทางออนไลน์

10. การรณรงค์สร้างวัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านการปฏิบัติงาน ด้วยข้อความรณรงค์การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นข้าราชการที่ดี มุ่งมั่นพัฒนาประเทศ และกิจกรรมส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม สิ่งที่ต้องทำ (Do's) และ สิ่งที่ไม่ควรทำ (Don'ts)

11. จัดทำมาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประกอบด้วย

11.1 มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

11.2 มาตรการในการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

11.3 มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

11.4 มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

11.5 มาตรการป้องกันการรับสินบน

11.6 มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนผลประโยชน์ส่วนรวม

11.7 มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

11.8 มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงาน ซึ่งประกอบด้วย

4 มาตรการ ดังนี้

- มาตรการในการให้บริการแก่ผู้รับบริการของโรงเรียนฮอดพิทยาคม

- มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดจ้างทำเอกสารโรงเรียนฮอดพิทยาคม

- มาตรการเปิดเผยข้อมูล และผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม

และความโปร่งใสของโรงเรียนฮอดพิทยาคม

12. การตรวจสอบ และกลั่นกรองข้อมูลสาธารณะ (OIT) และนำเสนอผ่านทางเว็บไซต์โรงเรียนฮอดพิทยาคม เพื่อรองรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนฮอดพิทยาคม (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

13. การเปิดช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น และการประเมินความพึงพอใจในให้บริการของทุกกลุ่มงานในโรงเรียนหอศพิทยาคม เพื่อเป็นแนวปรับปรุงแก้ไขในตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

14. จัดกิจกรรมที่สอดคล้องในการดำเนินงาน ตามคุณลักษณะโรงเรียนสุจริต เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนหอศพิทยาคม (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

#### สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	สรุปการดำเนินงาน
1	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปี การศึกษา 2567	มีคณะกรรมการในการดำเนิน กิจกรรมในโครงการโรงเรียนสุจริต ให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ ของโครงการ	บรรลุเป้าหมาย
2	นิเทศกำกับติดตามบุคลากรในสังกัด ทุกคน ทุกกลุ่มงาน	มีการนิเทศ กำกับ ติดตามการ ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียน ในทุกส่วนที่เกี่ยวข้องอยู่เสมอ อย่างมีคุณภาพ และประสิทธิภาพ	บรรลุเป้าหมาย
3	จัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี	มีการรายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีอย่างต่อเนื่อง เป็นระบบ ตามขั้นตอน มีความ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	บรรลุเป้าหมาย
4	แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการกำกับติดตาม การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการดูแล ทรัพย์สินของทางราชการ ให้ใช้งาน ได้ตรงตามวัตถุประสงค์ และให้อยู่ ในสภาพที่สมบูรณ์อยู่ตลอดเวลา	บรรลุเป้าหมาย
5	เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วม ในการประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน หอศพิทยาคม	ได้เปิดโอกาสให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง กับการดำเนินงานโรงเรียนทุกส่วน ได้มีส่วนร่วมในการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียน อยู่เสมอ และนำผลที่ได้มา ปรับปรุงการดำเนินงานของ โรงเรียน	บรรลุเป้าหมาย

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	สรุปการดำเนินงาน
6	จัดทำประกาศตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในโรงเรียน	มีการจัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งออนไลน์ และออฟไลน์ ด้วยสื่อที่หลากหลายอยู่เสมอ	บรรลุเป้าหมาย
7	ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนฮอดพิทยาคม	มีการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนฮอดพิทยาคม เป็นประจำทุกปี และได้เผยแพร่ไปยังช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ทุกส่วนที่เกี่ยวข้องกับโรงเรียนได้รับทราบ	บรรลุเป้าหมาย
8	ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เป็นประจำทุกปี และได้เผยแพร่ไปยังช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ทุกส่วนที่เกี่ยวข้องกับโรงเรียนได้รับทราบ	บรรลุเป้าหมาย
9	การดำเนินงาน และการสร้างจิตสำนึกในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์	มีการสร้างจิตสำนึก และความเข้าใจที่ตรงกันให้กับบุคลากรในหน่วยในเรื่องการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์	บรรลุเป้าหมาย
10	การรณรงค์สร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริต	มีการรณรงค์การสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร และส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของโรงเรียนอยู่เสมอ ในรูปแบบและช่องทางต่าง ๆ ที่หลากหลาย	บรรลุเป้าหมาย
11	จัดทำมาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มีจัดทำมาตรการที่ใช้ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อให้มีแนวทางในการดำเนินงานที่ชัดเจน และถูกต้อง	บรรลุเป้าหมาย
12	ตรวจสอบ และกลั่นกรองข้อมูลสาธารณะ (OIT)	มีการตรวจสอบ และกลั่นกรองข้อมูลที่จะนำไปเผยแพร่สู่สาธารณะจากฝ่ายต่าง ๆ อยู่เสมอ	บรรลุเป้าหมาย

ข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

1. โรงเรียนได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีการศึกษา 2567 เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างชัดเจน และต่อเนื่อง



คำสั่งโรงเรียนหอศตพินทาคม  
ที่ ๑๕๕ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ทำข้อตกลงความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อประสานความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยอาศัยกลไกทางการศึกษาเป็นเครื่องมือในการปลูกจิตสำนึกให้แก่เยาวชนถือเป็นจุดเริ่มต้นของการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้ความสำคัญกับการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึกซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติมาอย่างต่อเนื่อง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา โดยมีโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่ จำนวน ๓๔ โรงเรียนเข้าร่วมโครงการเพื่อต้องการให้บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ๕ ประการ คือ ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและมีจิตสำนึก

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๓๔ ประกอบคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๗/๒๕๔๖ เรื่อง ให้ข้าราชการครูและลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๗(๓) และมาตรา ๘๖ แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

**๑. คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย**

๑.๑ นายวินัย บุญคุ้มใจ	บุญคุ้มใจ	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายมนัส ดันมูล	ดันมูล	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นางดวงพร ขอนเสน	ขอนแก่น	กรรมการ
๑.๔ นางวันเพ็ญ พันอินทร์	พันอินทร์	กรรมการ
๑.๕ นางสาวสุพรรณิ วรวัฒนเมธี	วรวัฒนเมธี	กรรมการ
๑.๖ นางกาญจนา แก้วศิริวัฒน์	แก้วศิริวัฒน์	กรรมการ
๑.๗ นายพศล ชมภูวงศ์	ชมภูวงศ์	กรรมการ
๑.๘ นายพลวัฒน์ ชัยชนะ	ชัยชนะ	กรรมการและเลขานุการ
๑.๙ นายฐิติพัทธ์ อนรรจนเวช	อนรรจนเวช	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/มีหน้าที่

## มีหน้าที่

ให้คำปรึกษา แนะนำ ส่งเสริม สนับสนุน กำกับ ติดตาม และอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการดำเนินงาน

## ๒. คณะกรรมการดำเนินโครงการโรงเรียนสุจริต ประกอบด้วย

## ๒.๑ คณะกรรมการดำเนินกิจกรรมบริษัทสร้างการดี

๒.๑.๑	ว่าที่ร้อยตรีหญิงพัชรนรี ธรรมเมืองมูล	ประธานกรรมการ
๒.๑.๒	นายฐิติพัทธ์ อนรรฆเวช	รองประธานกรรมการ
๒.๑.๓	นายธนาคม ปู่ทอง	กรรมการ
๒.๑.๔	นางสาวสุนทรี สอนจันทร์	กรรมการและเลขานุการ

## ๒.๒ คณะกรรมการดำเนินกิจกรรม ป.ป.ช. สพฐ.น้อย

๒.๒.๑	นายนพตล ชมภูวงศ์	ประธานกรรมการ
๒.๒.๒	นายกิตติชัย ร่มศักดิ์ทอง	รองประธานกรรมการ
๒.๒.๓	นายพิทยา อินตะกัน	กรรมการ
๒.๒.๔	นางสาวสุพรรณษา ถาวร	กรรมการ
๒.๒.๕	นางสาวสุรีณี มูลปัญญา	กรรมการและเลขานุการ

## ๒.๓ คณะกรรมการดำเนินกิจกรรมสื่อภาพยนตร์สร้างสรรค์ด้านทุจริต

๒.๓.๑	นายกิตติชัย ร่มศักดิ์ทอง	ประธานกรรมการ
๒.๓.๒	นายสงกรานต์ ธนันชัย	รองประธานกรรมการ
๒.๓.๓	นางสาวอริอุษภัทร์ แก้วสิงห์สุ	กรรมการ
๒.๓.๔	นางสาวสุพรรณษา ถาวร	กรรมการ
๒.๓.๕	นายฐิติพัทธ์ อนรรฆเวช	กรรมการ
๒.๓.๖	นายชัยยันต์ สุภา	กรรมการ
๒.๓.๗	นางสาวทฤดมณ การะหงส์	กรรมการและเลขานุการ

## ๒.๔ คณะกรรมการดำเนินกิจกรรมกิจกรรมหนังสือเล่มเล็ก

๒.๔.๑	นางสาวพัชรี เตปิน	ประธานกรรมการ
๒.๔.๒	กานต์ภท ปาลี	รองประธานกรรมการ
๒.๔.๓	นางสาวนิชนันท์ สิงห์บัว	กรรมการ
๒.๔.๔	นายอภิสิทธิ์ แก้วฟู	กรรมการและเลขานุการ

## ๒.๕ คณะกรรมการดำเนินกิจกรรมกิจกรรมหลักสูตรด้านทุจริต

๒.๕.๑	นายนพตล ชมภูวงศ์	ประธานกรรมการ
๒.๕.๒	นายฐิติพัทธ์ อนรรฆเวช	รองประธานกรรมการ
๒.๕.๓	นายอานนท์ วงศ์เสน	กรรมการ
๒.๕.๔	นายพิทยา อินตะกัน	กรรมการ
๒.๕.๕	นายชินวัตร สีธิปุ๊ก	กรรมการ
๒.๕.๖	นางสาวสุรีณี มูลปัญญา	กรรมการ
๒.๕.๗	นางสาวศิริพร อี้อตตอกัน	กรรมการ

๒.๕.๘ นางสาวบุรรัตน์

๒.๕.๘ นางสาวบุรฉัตร ไชยวรรณ		กรรมการและเลขานุการ
<b>๒.๖ คณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในสถานศึกษาออนไลน์ (ITA)</b>		
๒.๖.๑ นายกิตติชัย ร่มศักดิ์ทอง		ประธานกรรมการ
๒.๖.๒ นางดวงพร ขอนเสน		รองประธานกรรมการ
๒.๖.๓ นางวันเพ็ญ พันอินทร์		กรรมการ
๒.๖.๔ นางสาวสุพรรณิ วรวัฒน์เมธี		กรรมการ
๒.๖.๕ นางกาญจนา เผ่าธิดิวัดน์		กรรมการ
๒.๖.๖ นายนพดล ชมภูวงศ์		กรรมการ
๒.๖.๗ นายสงกรานต์ อดันชัย		กรรมการ
๒.๖.๘ นายจิรพงศ์ ธรรมไชย		กรรมการ
๒.๖.๙ นายชัยยันต์ สุภา		กรรมการ
๒.๖.๑๐ นางสาวชिरาภรณ์ ปัญญาภา		กรรมการ
๒.๖.๑๑ นายฐิติพันธ์ อนรรฆเวช		กรรมการและเลขานุการ
<b>๒.๗ คณะกรรมการดำเนินกิจกรรมกิจกรรมบอร์คเกมต่อต้านการทุจริต</b>		
๒.๗.๑ นายสงกรานต์ อดันชัย		ประธานกรรมการ
๒.๗.๒ นายกิตติชัย ร่มศักดิ์ทอง		รองประธานกรรมการ
๒.๗.๓ นายฐิติพันธ์ อนรรฆเวช		กรรมการ
๒.๗.๔ นายชัยยันต์ สุภา		กรรมการ
๒.๗.๕ นายชินวัตร สิธิบุค		กรรมการ
๒.๗.๖ นางสาวชिरาภรณ์ ปัญญาภา		กรรมการ
๒.๗.๗ นายจิรพงศ์ ธรรมไชย		กรรมการและเลขานุการ

#### มีหน้าที่

๑. ประชุม วางแผน และออกแบบโครงการหรือกิจกรรม
๒. เขียนโครงการหรือกิจกรรมเพื่อเสนอขออนุมัติ
๓. ดำเนินโครงการหรือกิจกรรมตามแผนที่กำหนด
๔. ประเมินและสรุปผลการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม
๕. รายงานผลการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม
๖. อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

#### ๓. คณะกรรมการฝ่ายประเมินผล ประกอบด้วย

๓.๑ นางสาวสุพรรณิ วรวัฒน์เมธี		ประธานกรรมการ
๓.๒ นายสงกรานต์ อดันชัย		รองประธานกรรมการ
๓.๓ ว่าที่ร้อยตรีหญิงพัชรณี ธรรมเมืองมูล		กรรมการ
๓.๔ นายนพดล ชมภูวงศ์		กรรมการ
๓.๕ นางสาวพัชรี เตปิน		กรรมการ
๓.๖ นายกิตติชัย ร่มศักดิ์ทอง		กรรมการ
๓.๗ นายจิรพงศ์ ธรรมไชย		กรรมการ
๓.๘ นายฐิติพันธ์ อนรรฆเวช		กรรมการและเลขานุการ

/๓.๙ นางสาวชिरาภรณ์

๓.๙ นางสาวชัชราภรณ์ ปัญญาภา กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายโดยเคร่งครัด เพื่อบังเกิดประโยชน์แก่ทางราชการต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือน มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๗



(นายวินัย บุดธุ่มใจ)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนหอศพิษยาคม

2. โรงเรียนได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีคณะกรรมการกำหนดกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด



คำสั่งโรงเรียนฮอดพิทยาคม

ที่ ๑๓๒/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ โรงเรียนฮอดพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนฮอดพิทยาคม ประกอบไปด้วยด้วย

๑. นายวินัย บุญชุ่มใจ	ผู้อำนวยการโรงเรียนฮอดพิทยาคม	ประธานกรรมการ
๒. นายพลวัฒน์ ชัยชนะ	รองผู้อำนวยการโรงเรียนฮอดพิทยาคม	รองประธานกรรมการ
๓. นางดวงพร ขอนเสน	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางวันเพ็ญ พันอินทร์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางสาวสุพรรณิ วรวัฒน์เมธี	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางกาญจนา เผ่าฐิติวัฒน์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นายนพตล ชมภูวงศ์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นางสาวนารีรัตน์ กุลเม็ง	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๙. นางสาวพัชรี เตปิน	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๐. นายกานต์ภท ปาลี	ครู	กรรมการ
๑๑. นายอภิสิทธิ์ แก้วฟู	ครู	กรรมการ
๑๒. นางสาวสุนทรีย์ สอนจันทร์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๓. นางดารณี พิงค์เจริญ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๔. นายมนัส ต้นมูล	รองผู้อำนวยการโรงเรียนฮอดพิทยาคม	กรรมการและเลขานุการ
๑๕. นายกิตติชัย รวมศักดิ์ทอง	ครูชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจริยธรรม
๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา
๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา



3. โรงเรียนได้ดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



## Do's & Don'ts

แนวปฏิบัติทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

### โรงเรียนหอศพิทยาคม

 <b>Do's</b> ควรทำ	<b>Don'ts</b>  <b>ไม่ควรทำ</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข</li> <li>○ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา</li> <li>○ มีทัศนคติที่ดีต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส</li> <li>○ ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเท่าเทียม</li> <li>○ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น</li> <li>○ ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องชอบธรรม</li> <li>○ มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สินของส่วนรวมอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด</li> <li>○ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ</li> <li>○ เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิของผู้รับบริการและยอมรับความแตกต่างของบุคคล</li> <li>○ รักษาและส่งเสริมความสามัคคีระหว่างบุคคลและหมู่คณะ รู้จักการทำงานเป็นทีม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ต่อต้านหรือกระทำการอันเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข</li> <li>○ นิ่งเฉยและไม่ส่งเสริมการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ดี</li> <li>○ มีทัศนคติที่ไม่ดีต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส</li> <li>○ ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย</li> <li>○ เบียดบังเวลาราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว</li> <li>○ รับสิ่งของหรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการหรือผลประโยชน์ในอนาคต</li> <li>○ ประพฤติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ</li> <li>○ ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล</li> <li>○ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่รับผิดชอบ</li> <li>○ แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ของตน</li> </ul>

4. โรงเรียนได้ขับเคลื่อนผ่านการส่งเสริมการสร้างมาตรฐานจริยธรรมในโรงเรียนฮอดพิทยาคม ในทุกครั้งที่มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียนให้กับบุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งใน และนอกโรงเรียน













5. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยประกาศเจตจำนงสุจริตเป็น 2 ภาษา คือ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ให้บุคลากรภายในโรงเรียนหอเทพวิทยาคม ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และประกาศให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้รับทราบ เพื่อเป็นแบบอย่างในการดำเนินงานในสถานศึกษา และดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริต ฯ ให้บุคลากรภายในสถานศึกษารับทราบ



**ประกาศโรงเรียนหอเทพวิทยาคม**  
**เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนหอเทพวิทยาคม**

โรงเรียนหอเทพวิทยาคม มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์การอย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธา และเชื่อมั่นแก่สาธารณชน ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนหอเทพวิทยาคม ขอให้คำมั่นในการบริหารงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นหลักแห่งความชอบธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ประพฤติปฏิบัติ และดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ทั้งนี้ ขอให้คณะครู และบุคลากรของโรงเรียนหอเทพวิทยาคมทุกคน ได้ยึดมั่นในหลักการนี้ และตระหนักไว้เสมอว่า “ความซื่อสัตย์สุจริต” จะก่อให้เกิดความเจริญรุ่งเรืองของชาติ เพื่อให้การบริหารราชการ และการปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงกำหนดนโยบาย เพื่อให้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติไว้ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้เอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนิน กิจกรรมทุกรูปแบบ

๒. ด้านความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคารพศรัทธา ตลอดจน ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนดพร้อมรับผิดชอบต่อการตัดสินใจ และการบริหารงาน

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน บริหารงาน และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ บริการรวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม

๔. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร มุ่งสร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต มีมาตรการเด็ดขาดในการลงโทษผู้กระทำการทุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ปลุกฝังค่านิยมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ยึดคุณธรรมจริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ผู้รับบริการ แจ้งข้อมูลข่าวสาร เเบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านโรงเรียนหอเทพวิทยาคม

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗

  
(นายวินัย บุญชุ่มใจ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหอเทพวิทยาคม



**A Declaration of Intent to Administrate Hotpittayakom School  
With Honesty & Integrity**

---

Hotpittayakom School intends to conduct its organizational management and administration system with governance. With a heavy focus on preventing and eliminating corruption and misconduct, this Office wishes to build credibility from the society as an organization adhering to the principles and standards of good governance. As the leader of Hotpittayakom School, I would like to announce my intention to administrate this organization in an honest, transparent, accountable and responsible manner whilst fighting against all forms of corruption. As such, I urge all personnel to perform their duties with dedication, honesty and integrity by refraining from corruption and adhering to the following principles:

1) Transparency: We are required to reveal information regarding the implementation of official task and procurement, provide opportunities for the general public or stakeholders to participate in Hotpittayakom School's inspection, and establish a precise administration and management system in dealing with complaints.

2) Accountability: We intend to carry out our task efficiently, abide by laws and regulations, follow our processes lawfully, and uphold responsibility and accountability when making decisions, while operating relevant administration and management systems, to gain credibility from the general public.

3) Corruption-free: We intend to carry out our task honestly and refrain from using our positions for personal benefits such as bribery or special perk.

4) Organizational Culture and Integrity: We will not tolerate any forms of corruption and will put an end to any corruption found in our organization.

5) Organizational Work Ethics: We will set up concise performance standards and systems relating to management of personnel, budget and job assignments to ensure equitability and accountability.

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved

Announcement as 31<sup>th</sup> May 2024

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Winai Boonchumjai'.

(Mr. Winai Boonchumjai)

Director of Hotpittayakom School



6. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) โดยประกาศนโยบายเป็น 2 ภาษา คือ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ มีจัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรภายในโรงเรียนหอจดพิทยาคม ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และประกาศให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้รับทราบ เพื่อเป็นแบบอย่างในการดำเนินงานในสถานศึกษา ทั้ง 3 ประเด็นขับเคลื่อน คือ คือ มอบนโยบายสถานศึกษาโปร่งใส นโยบาย No Gift Policy และนโยบายขับเคลื่อนกิจกรรมโรงเรียนสุจริต



**ประกาศเจตนารมณ์ โรงเรียนหอจดพิทยาคม**  
**เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีนโยบายให้โรงเรียนปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๖ วรรคหนึ่ง ที่บัญญัติว่า ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตาม บัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๒(๑) ที่กำหนดไม่เรียกรับ หรือยอมรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมจะรับซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าจะก่อนหรือหลัง ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไปนั้น

เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนใน โรงเรียนหอจดพิทยาคม ให้ตระหนักถึงการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกันขจัด ให้หมดสิ้นไป และดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนหอจดพิทยาคม จึงมีนโยบายไม่รับของขวัญในทุกเทศกาล (No Gift Policy) “เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” เป็นการหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือ การตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายวินัย บุญชุ่มใจ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหอจดพิทยาคม





### A Declaration of intention Hotpittayakom School

The policy does not accept gifts and gifts of any kind from the performance of duties.

(No Gift Policy)

Fiscal Year 2024

---

The Office of the Basic Education Commission has a policy for School to comply with the Constitution on Prevention and Suppression of Corruption B.E.2108, section 126 paragraph one that stipulates that No government officers shall receive any property or any other benefit which may be calculated in the form of money from any person. Other than assets or reasonable benefits under the law, rules or regulations issued by virtue of the law and except for the receipt of assets or any other benefits in an ethical manner in accordance with the rules and amounts prescribed by the NACC ITA and according to the Civil Service Code of Ethics, Article 6(1), which specifies not to demand, accept or accept or allow others to demand, accept or accept gifts on behalf of themselves or their relatives, whether before or after holding office or performing duties whether related to or not related to the performance of duties unless it is given by ethics or is a traditional gift or to the general public

In order to prevent corruption and misconduct of government officials All staff and personnel in Hotpittayakom School is aware of corruption. It is an important problem that all sectors must work together to eliminate. The operating in accordance with the policy of the Office of the Basic Education Commission and A Declaration of Intent to Administrate Hotpittayakom School with Honesty & Integrity, there is a policy of not accepting gifts in all festivals (No Gift Policy) "Change gift to be blessings". This is to avoid actions that may affect discretion or decision-making in the performance of duties, which leads to discrimination or creates a conflict of interest.

Therefore announced and strictly adhered to.

Announcement as 31<sup>th</sup> May 2024

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Mr. Winai Boonchumjai".

(Mr. Winai Boonchumjai)

Director of Hotpittayakom School

7. การดำเนินการรณรงค์นโยบาย No Gift Policy ผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ ณ จุดต่าง ๆ ที่สำคัญต่าง ๆ ในโรงเรียนหอเทพยาคม เช่น จุดประสานงาน / ติดต่อสอบถาม / รับส่งหนังสือ / บอร์ดประชาสัมพันธ์ จุดผ่านกลุ่ม / หน่วยภารกิจ และห้องประชุม

โรงเรียนหอเทพยาคม

# No Gift Policy

**งดรับ งดให้ของขวัญ**

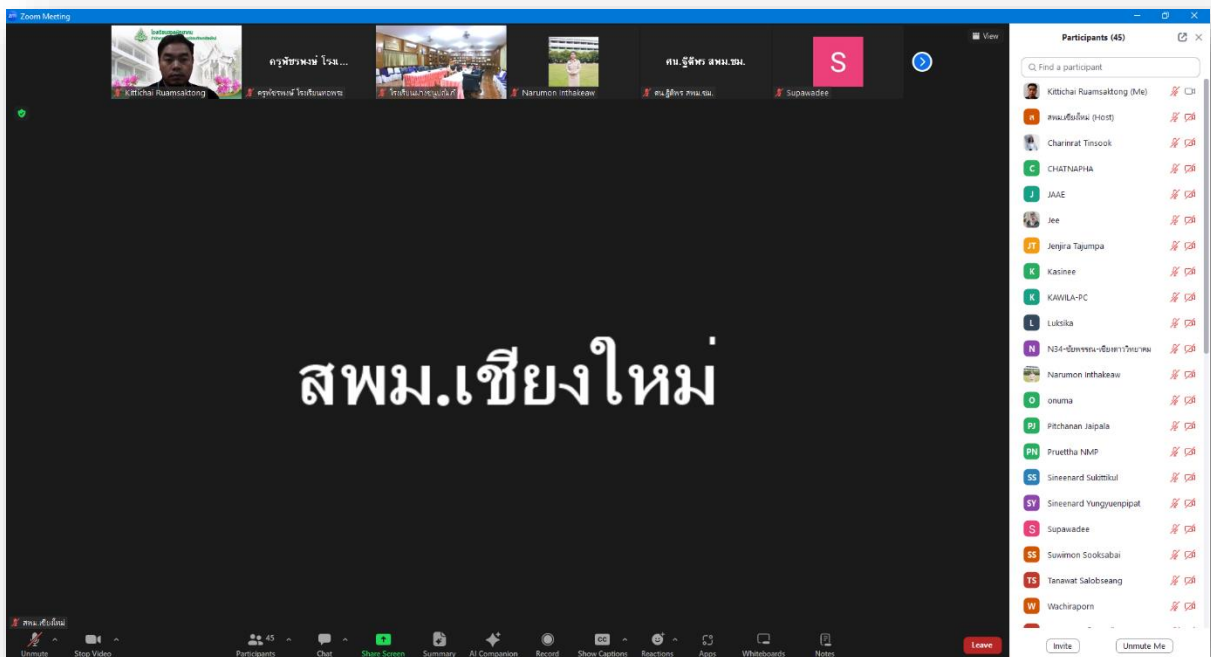
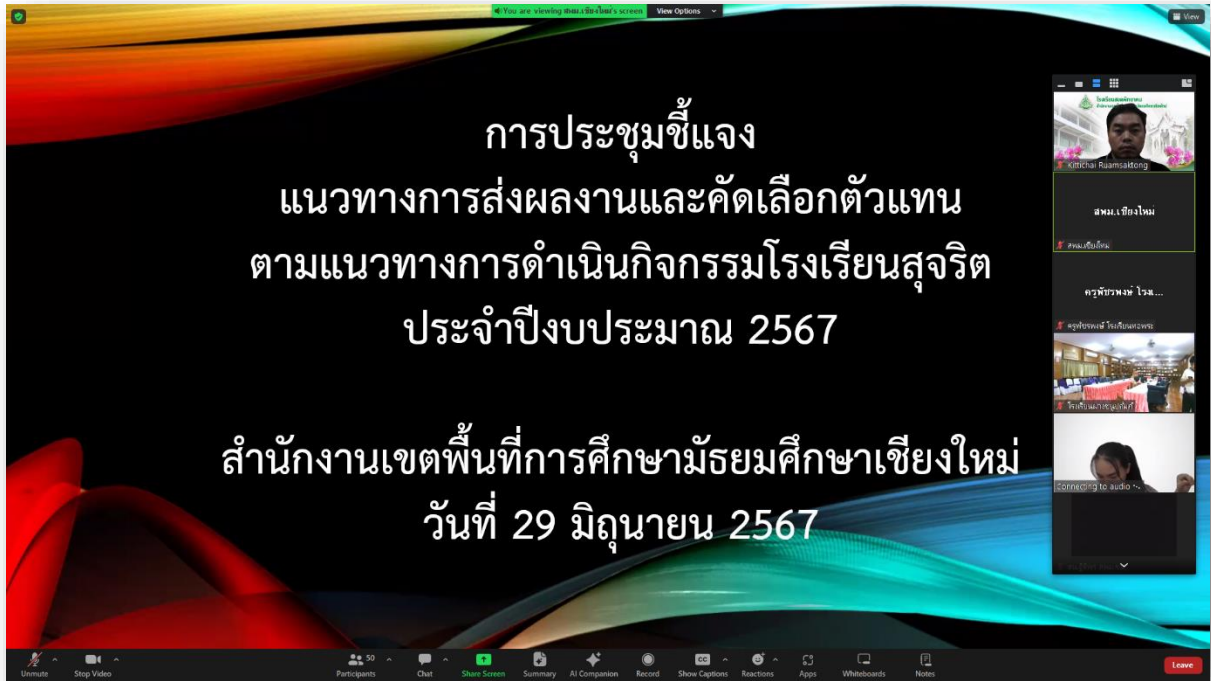
**งด การให้ ไม่รับ ของขวัญ**

หรือผลประโยชน์อื่นใด ในช่วงเทศกาล และในทุกโอกาส  
เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร  
ขอน้อมรับทุกความปรารถนาดีจากทุกท่าน

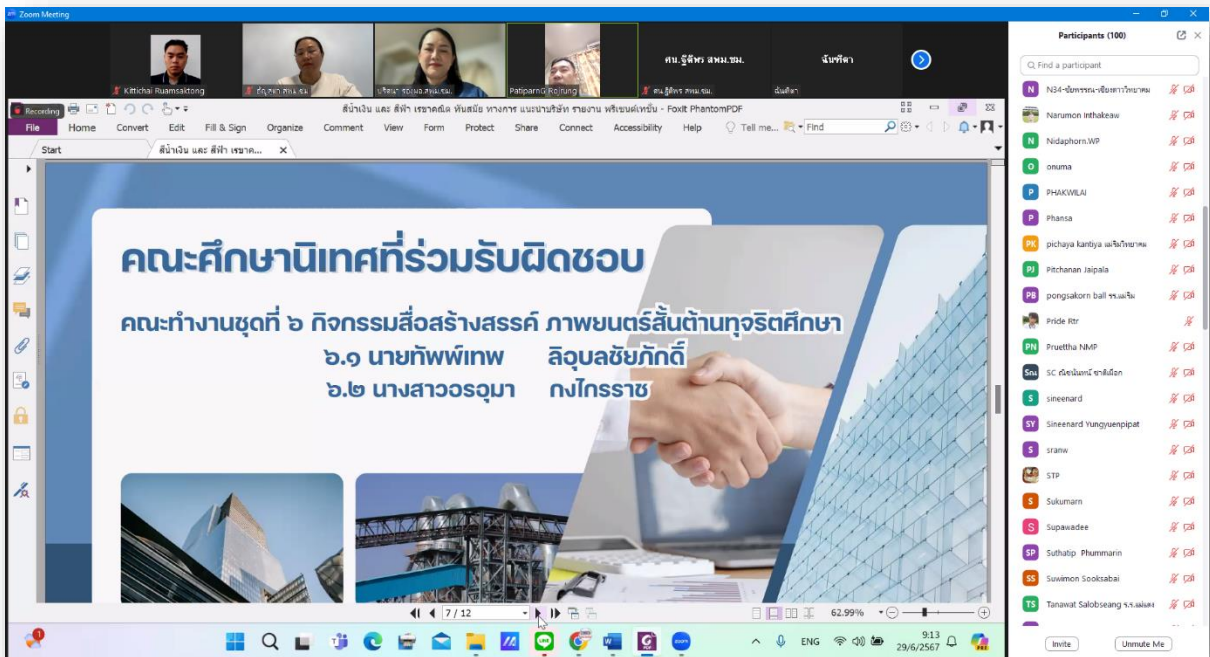
3.5) รณรงค์โดยการแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตในโอกาสต่าง ๆ ที่โรงเรียนจัดขึ้นตามความเหมาะสม



8. รับนโยบายของการดำเนินงานส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่ การขับเคลื่อนการดำเนินงานจาก ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567











9. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนฮอดพิทยาคม (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน

The screenshot displays the website for Hotpittayakom School. At the top, there is a navigation bar with the school's name and logo. Below this, a menu bar includes 'ประชาสัมพันธ์' (Public Relations), 'ประกาศราคา' (Price Announcement), 'จัดซื้อจัดจ้าง' (Procurement), and 'รับสมัครงาน' (Job Recruitment). The main content area is divided into two columns. The left column contains a table with 10 rows, each representing an assessment item. The right column features a purple banner for 'เข้าสู่เว็บไซต์' (Access Website) and a QR code for 'ขอเชิญ' (Invitation) to participate in the ITA Online assessment. Below the main content, there are three green buttons: 'ห่วงใย' (Caring), 'ป้องกันการฉ้อโกง' (Anti-fraud), and 'ถาม-ตอบ' (Q&A). A 'แชท' (Chat) button is located in the bottom right corner.

ลำดับ	หัวข้อ	รายละเอียด
1	ประกาศผลการสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอน สาขาวิชาเกษตร	ดูเพิ่มเติม
2	ประกาศ รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอน สาขาวิชาเกษตร	ดูเพิ่มเติม
3	ประกาศผลการสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูผู้สอน และตำแหน่ง นักการภารโรง	ดูเพิ่มเติม
4	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอน และ ตำแหน่งนักการภารโรง	ดูเพิ่มเติม
5	ประกาศผลการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูผู้สอน วิชาเอกภาษาไทย	ดูเพิ่มเติม
6	การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูผู้สอน สาขาวิชาเกษตร	ดูเพิ่มเติม
7	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูผู้สอน วิชาเอกภาษาไทย	ดูเพิ่มเติม
8	ขยายเวลารับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง	ดูเพิ่มเติม
9	ประกาศโรงเรียนฮอดพิทยาคม เรื่อง กำหนดการปิดภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2566 และเปิดภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา	ดูเพิ่มเติม
10	ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง	ดูเพิ่มเติม

10. การตรวจสอบ และกลั่นกรองข้อมูลสาธารณะ (OIT) และนำเสนอผ่านทางเว็บไซต์โรงเรียนฮอดพิทยาคม เพื่อรองรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนฮอดพิทยาคม (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

The screenshot displays the website for Hotpittayakom School. At the top, there is a navigation bar with the school's name and logo. Below this, a menu bar includes 'หน้าแรก' (Home) and 'เข้าสู่ระบบ' (Login). The main content area features a large banner with the text 'วชาดี ขยันดี ระวังดี เสียสละดี' (Good Character, Hardworking, Careful, Selfless). Below the banner, there is a large image of the school grounds. At the bottom, there is a green banner with the text 'การดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสในองค์กร (ITA Online) ปีงบประมาณ 2566' and '9.1 ข้อมูลพื้นฐาน'. There are also two buttons for 'ข้อมูลปี 2565' and 'ข้อมูลปี 2567'.

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน  
(นายกิตติชัย รวมศักดิ์ทอง)  
ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงาน  
(นายวันัย บุญชุ่มใจ)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนหอศพิษยาคม